

Административная ответственность работодателей за коррупционное правонарушение по ст. 19.29 КоАП РФ

Требования законодательства о противодействии коррупции устанавливают обязанность работодателя при заключении трудового, в том числе по внешнему совместительству, или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей гражданина, замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации сообщать в десятидневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной (муниципальной) службы.

Указанную обязанность несут организации независимо от их организационно-правовой формы, за исключением государственных (муниципальных) органов, и сообщение направляется независимо от того, входили ли в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного (муниципального) служащего функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившей с ним указанные договоры.

Неисполнение вышеназванной обязанности влечет привлечение к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ, санкция которой предусматривает наказание в виде штрафа: на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Срок давности привлечения к административной ответственности за коррупционные правонарушения составляет шесть лет.

Граждане (физические лица) подлежат административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ в случае привлечения ими к трудовой деятельности на договорной основе иных физических лиц, являвшихся бывшими государственными (муниципальными) служащими.

К административной ответственности по данной статье привлекаются должностные лица организации, занимающие должность руководителя или уполномоченные на подписание трудового (гражданско-правового) договора со стороны работодателя, в том числе и в тех случаях, когда обязанность по направлению соответствующего сообщения возложена на иное должностное лицо данной организации.

Привлечение к административной ответственности должностного лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо, равно как и назначение административного наказания

юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное должностное лицо.

Прокуратурой Читинского района по результатам проведенных за последние пять лет проверок соблюдения вышеназванных требований антикоррупционного законодательства новыми работодателями бывших государственных и муниципальных служащих возбуждено четырнадцать дел об административных правонарушениях по ст. 19.29 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которых судами привлечены к административной ответственности четыре юридических и десять должностных лиц с назначением наказаний в виде штрафов на общую сумму 550 тысяч рублей.

Административному наказанию подвергались должностные лица как коммерческих организаций, так и муниципальных и государственных учреждений.

Избежать такого рода ситуаций работодателям поможет четкая организация работы предприятия по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе закрепление конкретных должностных лиц, ответственных за своевременную подготовку и отправку указанных уведомлений по последнему месту службы принимаемых на работу бывших государственных (муниципальных) служащих.

Старший помощник прокурора
Читинского района

младший советник юстиции

Н.В.Зорина

Административная ответственность работодателей за коррупционное правонарушение по ст. 19.29 КоАП РФ

Требования законодательства о противодействии коррупции устанавливают обязанность работодателя при заключении трудового, в том числе по внешнему совместительству, или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей гражданина, замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации сообщать в десятидневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной (муниципальной) службы.

Указанную обязанность несут организации независимо от их организационно-правовой формы, за исключением государственных (муниципальных) органов, и сообщение направляется независимо от того, входили ли в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного (муниципального) служащего функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившей с ним указанные договоры.

Неисполнение вышеназванной обязанности влечет привлечение к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ, санкция которой предусматривает наказание в виде штрафа: на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Срок давности привлечения к административной ответственности за коррупционные правонарушения составляет шесть лет.

Граждане (физические лица) подлежат административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ в случае привлечения ими к трудовой деятельности на договорной основе иных физических лиц, являвшихся бывшими государственными (муниципальными) служащими.

К административной ответственности по данной статье привлекаются должностные лица организации, занимающие должность руководителя или уполномоченные на подписание трудового (гражданско-правового) договора со стороны работодателя, в том числе и в тех случаях, когда обязанность по направлению соответствующего сообщения возложена на иное должностное лицо данной организации.

Привлечение к административной ответственности должностного лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо, равно как и назначение административного наказания

юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное должностное лицо.

Прокуратурой Читинского района по результатам проведенных за последние пять лет проверок соблюдения вышеназванных требований антикоррупционного законодательства новыми работодателями бывших государственных и муниципальных служащих возбуждено четырнадцать дел об административных правонарушениях по ст. 19.29 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которых судами привлечены к административной ответственности четыре юридических и десять должностных лиц с назначением наказаний в виде штрафов на общую сумму 550 тысяч рублей.

Административному наказанию подвергались должностные лица как коммерческих организаций, так и муниципальных и государственных учреждений.

Избежать такого рода ситуаций работодателям поможет четкая организация работы предприятия по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе закрепление конкретных должностных лиц, ответственных за своевременную подготовку и отправку указанных уведомлений по последнему месту службы принимаемых на работу бывших государственных (муниципальных) служащих.

Старший помощник прокурора
Читинского района

младший советник юстиции



Н.В.Зорина

СМИ.19.29.pdf (295 Кб)

19.29 КоАП РФ в газету Ингода.docx (16 Кб)

Отправлено: 20.05.2023, 15:45
Прочитано: 1 раз
Получено: 20.05.2023, 15:45
От: N.V. Zorina
Кому: gazeta.ingoda@mail.ru
Тема: 19.29 КоАП РФ в газету Ингода.docx (16 Кб)